

# Arbidsforholdene i bevegelig arbeid og «kortvarige» prosjekter

## HMS-konferansen 2023

---

For regionale verneombud for anleggsgagnene

Geir Kåre Wollum

RVO Akershus

# Regionale verneombud – kort fortalt

01

## Regionale verneombud for utsatte bransjer

RVO-ordningen for bygge- og anleggsbransjen og hotell-, restaurant- og renholdsbransjen er et samarbeid mellom partene i arbeidslivet. Ordningen er lovpålagt.



03

## Alle bidrar

Alle virksomhetene i disse bransjene betaler hvert år en lovpålagt avgift som finansierer arbeidet RVO gjør. Denne avgiften gjør det mulig for oss å gi veiledning på arbeidsplasser over hele landet.



04

## RVO har kunnskap og bransjeerfaring

RVO veileder om HMS og vernetjeneste ute på arbeidsplassene. RVO-ene har selv vært verneombud i bransjen, og de vet hva slags utfordringer som finnes der. Vi jobber for et godt samarbeid mellom leder, verneombud og ansatte.

02

## RVO jobber for et bedre og tryggere arbeidsliv

Vi ønsker å skape mer ordnede forhold for arbeidstakere, økt seriøsitet og bedre vernearbeid. Mye kan bli bedre. Det jobber RVO for!



05

## Resultatet? Tryggere arbeidsplasser for alle!

RVO bidrar til å forebygge og forhindre arbeidsulykker og helseskader. RVO jobber for et seriøst, trygt og rettferdig arbeidsliv.



## Hva er tema

---

- Hva er i hovedsak arbeidets art på bevegelig / kortvarig arbeid
- Hvordan defineres «kortvarig» arbeid – egentlig og av hvem....
- Hvordan blir «kortvarige» arbeidsplasser rigget
- Hvordan foregår egentlig risikokommunikasjon på slike arbeidsplasser – risikoen kan være stor
- Hvordan følges slike arbeidsplasser opp fra byggherrene
- Hvordan skal man legge til rette for begge kjønn

## Arbeidets art – hvor det kalles «kortvarig»

- Kabelarbeider
- Fiberutbygging
- Driftskontrakter
- Anleggsgartnerarbeid
- Mindre tomtearbeider
- Reparasjoner på VA-anlegg
- Bygging av ladestasjoner.....osv



## Hva er dette?



- Dette er brakke / toalettforholdene for mange arbeidstakere på såkalt «kortvarige» arbeidsplasser. Er det noen som mener at det akseptabelt å måtte kjøre flere kilometer for å komme på toalettet?
- Tenk dere rådgivere, arbeidsgivere og byggherrer – hva om man stenger toalettene på kontoret i 14.dager og henviser dere til nærmeste bensinstasjon??

# Eksempler på observasjoner – vi må tørre å være konkrete

- Arbeidslag med trenching av fiber blir kjørt ut på arbeidsplass i boligfelt på sentralt østland.
- Avlevert på arbeidssted med verktøy og utstyr og ble hentet 8-10 timer etterpå.
- Ingen brakke eller toalettforhold på stedet – all slags høstvær
- En av de virkelig store byggherrene med bokført overskudd 2022 på 3,5 milliarder
- Veiarbeid nordpå med manuell dirigering.
- Kvinnelig trafikkdirigent observert løpende ned i småskog, kom opp igjen til veien hvor vår mann ventet på tillatelse til å kjøre og bekreftet årsaken til ærendet – toalettbesøk
- Det ønskes flere kvinner i fagene våre.....javel???
- Offentlig byggherre med koordineringsansvar

## Ei brakke er ikke bare et spiserom/toalett

- Det er selvsagt primært for spiserom og toalett
- Her foregår det mye sikkerhetskommunikasjon
- Sosial samhandling mellom arbeidstakere – kanskje fra ulike virksomheter
- Plass for inkludering av alle
- Hygiene – det jobbes i mye avløpsvann
- Tilgang på sikkerhetsdokumentasjon og tegninger mv. («ikke baki arbeidsbilen til formannen»)
- Plassering av førstehjelpstyre
- **Menneskeverd - uavhengig hva vi driver med!!**



## Aktuelt regelverk / veiledning

- Byggherren:
- BHF § 9 c) og i)
- Byggherren skal i forbindelse med arbeidet på den enkelte bygge- eller anleggsplassen **særlig stille krav om:**
  - god orden og fullt forsvarlige hygieniske forhold
  - tilfredsstillende personalrom
- Arbeidsgiveren:
- Arbeidsplassforskriften
- Arbeidsmiljøloven
- RVO sin veileder som partene er med på og godkjent av et samlet fondsstyre.

**Koordinator utførelse jf. § 14 skal påse at kravene etterleves!**





## Krav om garderober med muligheter for å tørke tøy



- Hvem har lyst til å sette seg i privatbilen sin og kjøre hjem å skifte etter å ha jobbet i avløpsvann / forskalingsolje / diesel mm?
- Det må finnes skiftemuligheter og tørkemuligheter på arbeidsplassen
- **Særlige tiltak for disse.**  
Arbeidstakere som arbeider med eller kan være eksponert for stoffer som
  - er helsefarlige,
  - er kreftfremkallende eller mutagene,
  - kan medføre smittefare,
  - avsetter lukt i tøy og liknende,

# Oppsummert i vår veileder «Hvor spiser du»

## Minstekrav for alle arbeidstakere!



**1**

### Spiserom

Spiserom skal ha sitteplass til alle på arbeidsplassen.

**2**

### Adskilt spiserom

Spiserom skal være adskilt fra arbeidsstedet.

**3**

### Oppvarmet

Brakka skal være varmet opp.

**4**

### Arbeidsutstyr

Unngå å lagre verktøy på spiserommet eller på wc.

**5**

### Wc

Det skal være tilgang til wc.

**6**

### Håndvask

Det skal være tilgang til håndvask med varmt og kaldt vann.

**7**

### Farlige stoffer

Når det gjelder arbeid med asbest og andre farlige stoffer gjelder egne regler for brakke

**8**

### Garderobe med tørkeplass

Det skal være plass nok til å henge fra seg arbeidstøy, tørke og skifte klær.

**9**

### Rengjøring

Brakka skal rengjøres jevnlig.

**10**

### Plassering

Brakka skal være hensiktsmessig plassert i avstand til arbeidsstedet

**11**

### Førstehjelpsutstyr

Oppbevaringssteder for førstehjelpsutstyr skal være godt merket og lett tilgjengelig.

**12**

### Smittefarlig arbeid

For arbeidstakere som driver med vann/avløp eller annet smittefarlig arbeid, er tilrettelegging av brakker med relevante tiltak for hygiene, spesielt viktig.



# Hvordan ligger det an med bestillerkompetansen?

Altså utover rent tekniske beskrivelser

- Hvis du betaler for en Lada – så får du ikke en slik:

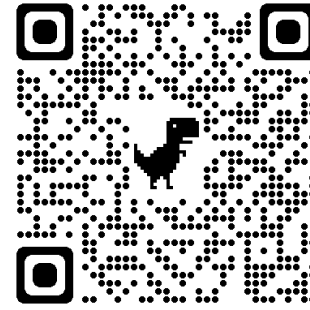
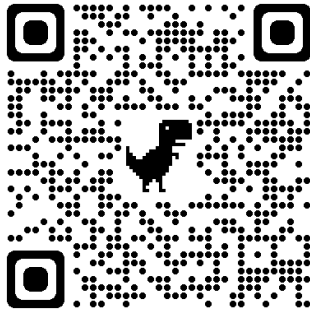


Nei du får en slik:



# Besøk «standen» vår i sal Oslo. Vi tar spørsmål og veiledning der - fordi!

- Regionale verneombud sin flotte hjemmeside er her:
- De regionale verneombudene i de ulike landsdelene er her:



## Takk for oppmerksomheten!



Vi regionale verneombudene er en kompetent gjeng, og vi bryr oss på ekte om hvordan folk har det på jobb!