

JEG ER DITT VERNEOMBUD

Jeg tenker HMS, sier ifra og tar grep!



FAKTA OG PRAKTISK INFORMASJON

Arbeidstilsynet:

Verneombud: <https://www.arbeidstilsynet.no/hms/roller-i-hms-arbeidet/verneombud/>

Regionale Verneombud: <https://www.arbeidstilsynet.no/om-oss/regionale-verneombud/>

REGELVERKSREFERANSER

Arbeidsmiljøloven Kap. 6: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62>

REGIONALT VERNEOMBUD

Kontaktdetaljer til ditt fylkes Regionale Verneombud finner du her:

<https://rvofond.no/ba/ansatt>

MINE OPPGAVER SOM VERNEOMBUD

- Jeg påser at arbeidstakernes interesser i arbeidsmiljøspørsmål blir ivaretatt
- Jeg påser at maskiner, utstyr, kjemikalier og arbeidsmetoder ikke utsetter arbeidstakerne for fare.
- Jeg påser at nødvendig personlig vernutstyr er tilgjengelig
- Jeg påser at arbeidstakerne får nødvendig instruksjon, øvelse og opplæring
- Jeg påser at melding om arbeidsulykker blir sendt
- Jeg stanser farlig arbeid dersom det er umiddelbar fare for arbeidstakernes liv eller helse og at denne faren ikke straks kan avverges på annen måte

HVA ER GOD VERNEOMBUDS PRAKSIS?

- Være åpen, engasjert og ydmyk
- Ha fokus på å gi positive tilbakemeldinger
- Være et forbilde i HMS arbeidet
- Ta innspill videre til ledelsen og følge opp
- Delta og bidra under vernerunder, risikoanalyser, fremdriftsmøter og HMS infomøter/ «kvarter»
- Aktivt melde inn, samt oppfordre kollegaer til, å melde inn farlige forhold og uønskede hendelser (RUH)
- Delta i/spille inn saker til arbeidsmiljøutvalget

ARBEIDSGIVERS PLIKTER

- Ansvar for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, dvs. at det utøves systematisk HMS-arbeid på alle plan i virksomheten
- Ansvar for at lover og forskrifter blir overholdt
- Samarbeide med arbeidstakerne og verneombud

Arbeidsgiver har styringsrett. Arbeidsgiver er dermed hovedansvarlig for arbeidsmiljøet, og må trekke arbeidstakerne med i prosessen for å kunne ivareta sitt ansvar

VERNOMBUDETS RÅD TIL DEG SOM LEDER

- HMS kommer alltid først – vis det med handlinger og vær et forbilde!
- Vær synlig, interessert og engasjert
- Søk godt samarbeid med verneombudet
- Fremsnakk verneombudets rolle og betydning
- Involver og synliggjør verneombudet i prosjektering, planlegging, drift, risiko-vurderinger
- Inviter alltid med verneombudet når vernerunder skal gjennomføres
- Ikke deleger ansvaret om utøvelse av systematisk HMS arbeid på byggeplass til verneombudet

Som arbeidstakere har vi alle en plikt til å medvirke til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø